

**อ**งค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน

ภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



## คำนำ

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ.2565 - 2570) กำหนดประเด็นแผนย่อยในการดำเนินงานไว้ทั้งหมด 4 แผนย่อย ได้แก่ แผนย่อยที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ แผนย่อยที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แผนย่อยที่ 3 ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และแผนย่อยที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน โดยให้หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ใช้เป็นแนวทางการดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้มีการตั้งคณะทำงานฯ เพื่อขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกองบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งได้มีการจัดทำแผนปฏิบัตินโยบายประจำปีให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ของกรมควบคุมโรค และคุณธรรมที่พึงประสงค์ของข้าราชการ 5 ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญูเพื่อนำพาองค์กรไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เน้นการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรในหน่วยงาน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม คนมีความสุข องค์กรมีสุขภาพและคุณธรรมเชิงประจักษ์ รวมทั้งมีองค์ความรู้ที่สามารถถ่ายทอดและเป็น แหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่างฯ ได้

คณะทำงานฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าองค์ความรู้และผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัตินโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล จะเป็นประโยชน์ไม่มากก็น้อยสำหรับผู้ที่สนใจนำไปศึกษาและใช้เป็นแนวทางในการดำเนินกิจกรรมของหน่วยงานต่อไป

คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม สร้างความรอบรู้สุขภาพและความสุขในองค์กร

พฤษภาคม 2567

# องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

กองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กองบริหารทรัพยากรบุคคล ขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกองบริหารทรัพยากรบุคคล โดยคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม สร้างความรอบรู้สู่ภาพและความสูงในองค์กร ซึ่งได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ของกรมควบคุมโรค และคุณธรรมที่พึงประสงค์ของข้าราชการ 5 ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู สามารถสรุปผลสำเร็จของการดำเนินการตามแผนฯ ได้ดังนี้

จำนวนทั้งสิ้น  
14  
โครงการ / กิจกรรม

4 แผนงานย่อย  
11 กลยุทธ์

แบบปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อหน่วยงาน : กองบริหารทรัพยากรบุคคล สถานที่ : อาคาร 3 ชั้น 4 เลขที่ 88/22 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพฯ  
 ชื่อผู้ปฏิบัติงาน : นายสมชาย วัฒนศิริ รหัสประจำตัว : 2566 3816  
 โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ : จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 : 14 โครงการ / กิจกรรม  
 จำนวนกิจกรรมที่มีจำนวนการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รวม : 20,865 ...บาท

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
1. ส่งเสริมคุณธรรมและพิทักษ์จรรยาบรรณในองค์กรควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรคุณธรรม	1.1 ส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรควบคุมโรคให้เป็นที่ประจักษ์แก่ผู้เกี่ยวข้อง	1.1.1 ส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร	1.1.1.1 ส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร	1.1.1.2 ส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร	1.1.1.3 ส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร	1.1.1.4 ส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร	1.1.1.5 ส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร
2. พัฒนาระบบการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม	2.1 พัฒนาระบบการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม	2.1.1 พัฒนาระบบการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม	2.1.1.1 พัฒนาระบบการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม	2.1.1.2 พัฒนาระบบการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม	2.1.1.3 พัฒนาระบบการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม	2.1.1.4 พัฒนาระบบการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม	2.1.1.5 พัฒนาระบบการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ค.ค. - ส.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 3 (ก.ค. - ก.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ต.ค. - ก.ธ. 67)
14. การให้รางวัลผู้ทำความดี	14.1 การให้รางวัลผู้ทำความดี	14.1.1 การให้รางวัลผู้ทำความดี	14.1.1.1 การให้รางวัลผู้ทำความดี	14.1.1.2 การให้รางวัลผู้ทำความดี	17,880		✓		✓

หมายเหตุ : ให้แนบหลักฐานการดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประกอบการดำเนินการในแผนปฏิบัติการฯ สำหรับพิจารณาการประเมินองค์กรคุณธรรมต่อไป

ลงชื่อ : \_\_\_\_\_ ผู้รับผิดชอบ  
 (นายสมชาย วัฒนศิริ)  
 ตำแหน่ง : ประธานคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม  
 สังกัดกองบริหารทรัพยากรบุคคลและควบคุมโรค  
 วันที่ : ๑๑ มิ.ย. ๒๕๖๗

ลงชื่อ : \_\_\_\_\_ ผู้พิจารณา  
 (นายสมชาย วัฒนศิริ)  
 ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล  
 วันที่ : ๑๑ มิ.ย. ๒๕๖๗



กลยุทธ์ที่ 1 ขับเคลื่อนหน่วยงานใน  
สังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กร  
คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ  
คุณธรรม 5 ประการ ได้แก่  
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา  
กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการ  
ดำเนินชีวิต

ยุทธศาสตร์ที่ 1  
ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

## แผนย่อยที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานใน สังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ 2 สร้างระบบนิเวศ  
คุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม /  
สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ  
หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มี  
กิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริม  
คุณธรรมการทำความดีอย่างเป็น  
ระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับ  
หน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จาก  
ความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยี  
สารสนเทศและการสื่อสาร

ยุทธศาสตร์ที่ 2  
สร้างระบบนิเวศคุณธรรม  
ส่งเสริมการทำความดีเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมคุณธรรมหรือ  
การทำความดี ที่เปิดโอกาสให้  
ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมี  
คุณธรรม จริยธรรม ของตน ทั้งที่  
เป็นกิจกรรมภายในและภายนอก  
หน่วยงาน และกิจกรรมการท  
ความดีด้านการอนุรักษ์  
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ 3  
ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ และประกาศนโยบายองค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



## ข่าวประชาสัมพันธ์

### กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมควบคุมโรค

กรมควบคุมโรค  
กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำวันที่ 8 ธันวาคม 2566



วันศุกร์ที่ 8 ธันวาคม 2566 เวลา 09.30 น. ณ บริเวณโถงหน้าลิฟท์  
กองบริหารทรัพยากรบุคคล อาคาร 5 ชั้น 4 กรมควบคุมโรค

นายบุษยพงษ์ เกียรติบุษยชาติ ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นประธานกล่าวนำประกาศ  
เจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมต่อต้านการทุจริต  
ป้องกันและแก้ไขปัญหาระบบสวัสดิการ หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน  
และประกาศนโยบายองค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567  
เพื่อขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย  
"พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู"  
และขับเคลื่อนการดำเนินงานการเสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพสู่การเป็นองค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพ







**กองบริหารทรัพยากรบุคคล**  
**025903040**



[www.ddc.moph.go.th](http://www.ddc.moph.go.th)

กองบริหารทรัพยากรบุคคลรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ เพื่อปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมที่สุจริต และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้บริหารและบุคลากร รวมทั้งผลักดันองค์กรสู่การเป็นองค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพ โดยผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นผู้นำกล่าว เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2566 ณ บริเวณโถงหน้าลิฟท์ ชั้น 4 อาคาร 5 ผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 90.79 ดังนี้

1. ประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
2. ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต “กองบริหารทรัพยากรบุคคลใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต”
3. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
4. ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
5. ประกาศนโยบายองค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567





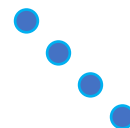
กองบริหารทรัพยากรบุคคลดำเนินการแจ้งผลการประเมินบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ตามหนังสือที่ สธ 0406.8/ว72 ลงวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2567) และประชาสัมพันธ์ยกย่อง เชิดชู บุคลากร จำนวน 2 ท่าน ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อส่งเสริม การยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต

### กิจกรรมที่

3

### การส่งเสริมบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา วัฒนธรรม และประเพณี

กองบริหารทรัพยากรบุคคลส่งเสริมให้บุคลากรกองบริหารทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา วัฒนธรรม และประเพณี ได้แก่ กิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่องในโอกาสขึ้นปีใหม่ กรมควบคุมโรค พุทธศักราช 2567 และร่วมสวดมนต์ ฟังธรรม และเวียนเทียนในวันมาฆบูชา





“บวร” เป็นการสร้างเครือข่ายรวมพลังขับเคลื่อน  
สู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กองบริหารทรัพยากร  
บุคคล ดำเนินการดังนี้

1. กองบริหารทรัพยากรบุคคลร่วมกับวัดไผ่เหลืองและ  
ชมรมสวดมนต์สร้างสุข พัฒนาสุขภาวะ และประชาชนบ้านบัว  
ทอง จัดกิจกรรมศิลปะสัปดาห์ถวายเทียนไข สวดมนต์  
ฟังธรรม และเวียนเทียนในวันมาฆบูชา เมื่อวันที่ 24  
กุมภาพันธ์ 2567 ณ รัชมังคลาสน สวณธรรม บ้านบัวทอง  
ต.บางรักพัฒนา อ.บางบัวทอง จ.นนทบุรี

2. กองบริหารทรัพยากรบุคคลร่วมกับวัดไผ่เหลือง  
จัดกิจกรรมโยคะเด็กให้กับเด็กในโครงการเด็กมรรคง่าย เข้า  
วัดวันอาทิตย์ เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2567 ณ ศูนย์ศึกษา วัดไผ่  
เหลือง ต.บางรักพัฒนา อ.บางบัวทอง จ.นนทบุรี





กิจกรรมที่

5

กิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ กองบริหารทรัพยากรบุคคล

กองบริหารทรัพยากรบุคคลจัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ กองบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อปลูกฝังและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมที่ดีให้กับบุคลากรกองบริหารทรัพยากรบุคคล



**ข่าวประชาสัมพันธ์**  
**กองบริหารทรัพยากรบุคคล**

**ขอเชิญชวนบุคลากร**  
ส่งใบสมัครเพื่อเข้ารับการประเมิน

**“บุคลากรต้นแบบ**  
**ด้านคุณธรรม จริยธรรม**  
**กองบริหารทรัพยากรบุคคล”**

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

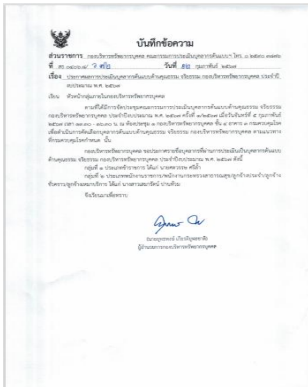
**สร้างคนดี สังคมดี**

ส่งใบสมัครได้ที่ : กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร

ตั้งแต่วันที่ **19 มกราคม 2567**

ใบสมัคร

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม O 2590 3876  
คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม สร้างความรอบรู้คุณภาพและความสุขในองค์กร



- กองบริหารทรัพยากรบุคคล ปลูกฝังและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมที่ดีให้กับบุคลากรกองบริหารทรัพยากร โดยได้ดำเนินการส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้
1. ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรภายในกองบริหารทรัพยากรบุคคลร่วมเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมฯ
  2. รวบรวมใบสมัครผู้เข้ารับการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมฯ เสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการประเมินบุคลากรต้นแบบฯ เพื่อประเมินให้คะแนนตามแบบประเมินรายบุคคล
  3. ประกาศผลการประเมินบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
  4. ส่งบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมฯ เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรภาครัฐให้มีความเป็นผู้นำ ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อขับเคลื่อนการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



## กิจกรรมที่ 7

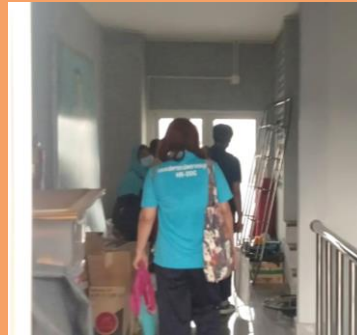
การเข้าร่วมกิจกรรมตลาดนัด  
คุณธรรม กรมควบคุมโรค  
(DDC Moral Market)

กองบริหารทรัพยากร  
บุคคลเข้าร่วมกิจกรรมตลาดนัด  
คุณธรรม กรมควบคุมโรค (DDC  
Moral Market) เพื่อส่งเสริม  
คณาจารย์ ในการมีส่วนร่วม  
แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงาน  
ด้านคุณธรรมกับหน่วยงานใน  
สังกัดกรมควบคุมโรค โดยใน  
ปีงบประมาณพ.ศ.2567 จัดขึ้นใน  
วันที่ 13 มิถุนายน 2567 ณ กรม  
ควบคุมโรค

## กิจกรรมที่ 8

กิจกรรมจิตอาสา พัฒนาระบบนิเวศทั้งในและนอกองค์กร

1. เมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2567 กองโรคติดต่อหน้าโดยแมลง มีการจัดกิจกรรมสำรวจและทำลายแหล่ง  
เพาะพันธุ์ลูกน้ำยุงลายบริเวณกระทรวงสาธารณสุข โดยบุคลากรกองบริหารทรัพยากรบุคคลเข้าร่วม  
กิจกรรมจิตอาสาในครั้งนี้ จำนวน 2 ท่าน ซึ่งผู้มีจิตอาสาจะได้รับเกียรติบัตรในการเข้าร่วมเป็นจิตอาสา



2. เข้าร่วมกิจกรรมบริจาคโลหิต (DDC Give Blood Give Life) บุคลากรกองบริหารทรัพยากรบุคคลเข้า  
ร่วมกิจกรรมบริจาคโลหิต (DDC Give Blood Give Life) เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรคได้ร่วม  
ทำความดี ช่วยเหลือชีวิตผู้อื่น สร้างพลังการให้จิตสำนึกที่ดีและร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการจัดหาเลือดให้  
เพียงพอ ต่อความต้องการในการรักษา ผู้ป่วยต่อไป ณ บริเวณโถงชั้น 1 อาคาร 1 กรมควบคุมโรค





กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่ม  
ประสิทธิภาพกระบวนการ  
จัดการการเรียนรู้  
คุณธรรม จริยธรรม และ  
วัฒนธรรมในการ  
ดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถี  
ใหม่

กรม  
ส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

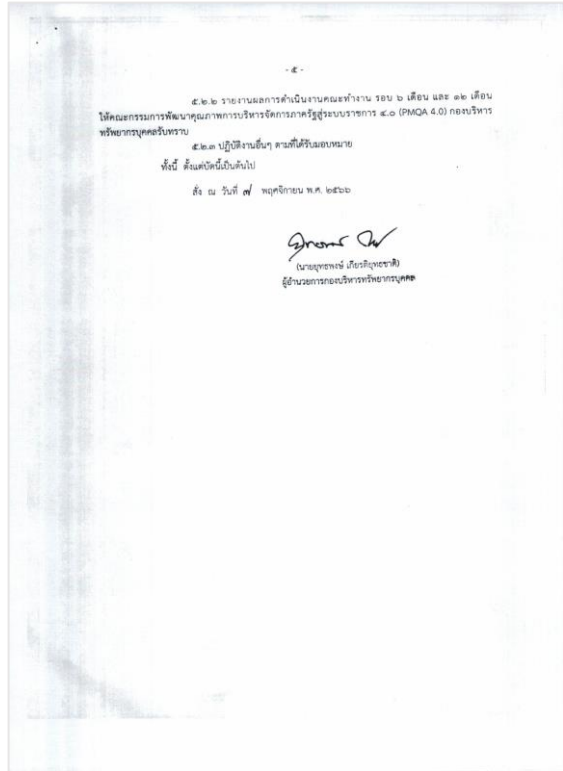
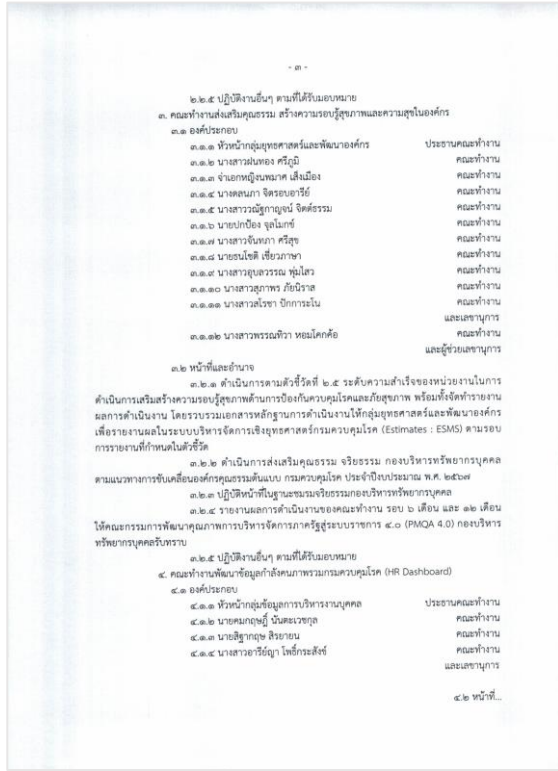
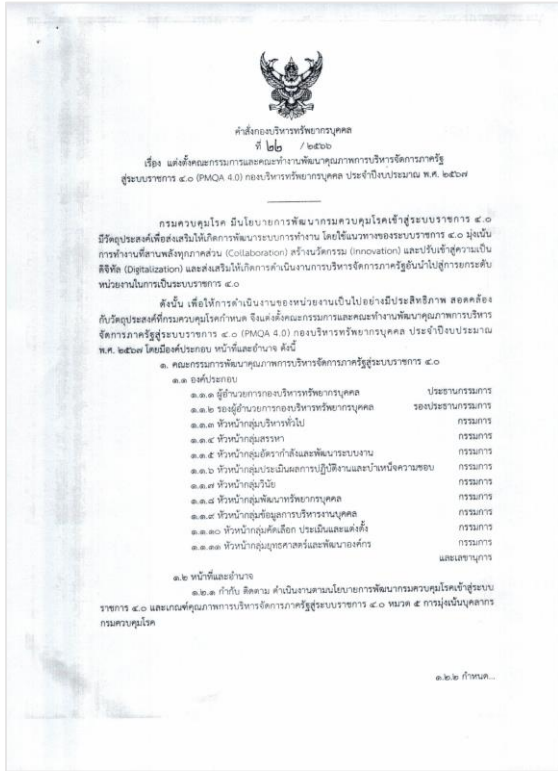
แผนย่อยที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ  
และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาเกณฑ์  
การประเมินองค์กร  
คุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม

กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับ  
คะแนนการประเมิน  
คุณธรรมและความ  
โปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของหน่วยงานภาครัฐ  
(ITA)

(ITA)  
กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

กองบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม สร้างความรอบรู้สู่สภาพและค่านิยมองค์กร ตามคำสั่งกองบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ 22/2566



กิจกรรมที่ 10

การพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) กองบริหารทรัพยากรบุคคล

1. กองบริหารทรัพยากรบุคคลดำเนินการสื่อสารเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ให้บุคลากรกองบริหารทรัพยากรบุคคลของแต่ละกลุ่มภายในกองฯ รับทราบ

2. กำกับ ติดตาม บุคลากรกองบริหารทรัพยากรบุคคลในการเข้าตอบแบบประเมิน ITA ให้ได้ตามเป้าหมายกรม โดยมีผู้เข้าตอบทั้งสิ้น 70 คน จากบุคลากรทั้งหมด 74 คน คิดเป็นร้อยละ 94.59 ของบุคลากรกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ผลการประเมิน  
เฉลี่ย  
รวม 5 ตัวชี้วัด

ร้อยละ  
86.59

กรมควบคุมโรค  
Department of Disease Control


สรุปผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หน่วยงาน : กองบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายผู้เข้าตอบ (คน)	จำนวนผู้เข้าตอบ (คน)	ร้อยละผู้เข้าตอบ	เฉลี่ยรวม ๕ ตัวชี้วัด
๗๔	๗๐	๙๔.๕๙	๘๖.๕๙

คะแนนสูงสุดตามตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	คะแนน ปี ๒๕๖๖	คะแนน ปี ๒๕๖๗
ตัวชี้วัดที่ ๓ การปฏิบัติงาน	๘๗.๖๕	๘๖.๗๗
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๗๖.๖๕	๘๖.๕๔
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้ข้อมูล	๘๘.๐๐	๘๖.๘๕
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพยากรราชการ	๘๖.๕๐	๘๖.๕๕
ตัวชี้วัดที่ ๕ การเปิดเผยการทุจริต	๗๗.๕๐	๗๘.๗๕






กลยุทธ์ที่ 1 สร้าง  
นวัตกรรมด้านการส่งเสริม  
องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

แผนย่อยที่ 3 ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่าง  
การส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบ  
ฐานข้อมูลด้านองค์กร  
คุณธรรมอย่างเป็นระบบ

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาความ  
เข้มแข็งของเครือข่าย และ  
ขยายความร่วมมือจากภาค  
ส่วนอื่น ๆ



กองบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการถอดบทเรียนจากการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยให้บุคลากรกองบริหารทรัพยากรบุคคลมีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้สะท้อนผลการดำเนินงานในด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกองบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งคณะทำงานได้มีการสรุปผลการถอดบทเรียนจากการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



กิจกรรมที่

12

กิจกรรมตักบาตร สวดมนต์ งดเว้นการควบคุมโรค



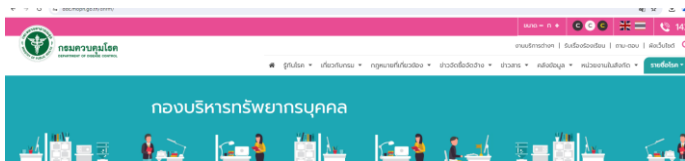
สวดมนต์ เจริญสมาธิ กองบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน 3 ครั้ง  
ณ ห้องประชุม 1 กองบริหารทรัพยากรบุคคล ชั้น 4 อาคาร 3 กรม  
ควบคุมโรค





ดำเนินการจัดระบบข้อมูลด้านการส่งเสริมคุณธรรม และข้อมูลบุคลากรต้นแบบผ่านช่องทางเว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล โดยจัดทำเมนูหลัก คือ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งมีหัวข้อย่อย 2 หัวข้อ ดังนี้

- 1) การส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- 2) บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ปี 2567



รายงานสถิติข้อมูล

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การย้าย การโอนหรือการเลื่อน ข้าราชการพลเรือนสามัญ

กลุ่มคัดเลือก ประเมิน และแต่งตั้ง

กลุ่มพัฒนาทรัพยากรบุคคล

กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร

**การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม**

กลุ่มอัตรากำลัง

และพัฒนาระบบงาน

การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

25 เมษายน 2567 721 View

**ระดมส่งเสริมคุณธรรม**

ข้อ 1 ประกาศเจตนารมณ์ของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต กองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

- ประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต "กองบริหารทรัพยากรบุคคลใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต"
- ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
- ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
- ข่าวประชาสัมพันธ์
- รายชื่อผู้ร่วมลงนาม

ทำเนียบองค์กรคุณธรรมและบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล

2 พฤษภาคม 2567 2 View

**องค์กรคุณธรรม**

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

- อยู่ระหว่างดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้มีรางวัล ระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้มีรางวัล ระดับองค์กรคุณธรรม

**คุณธรรม จริยธรรม**

กองบริหารทรัพยากรบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ปี 2567

กองบริหารทรัพยากรบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ปี 2566

ระดับต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ประเภทข้าราชการ

กองบริหารทรัพยากรบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ประเภทพนักงานราชการ

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนากลไก  
การส่งเสริมมาตรฐานทาง  
จริยธรรม การส่งเสริม  
จริยธรรมในระดับองค์กร  
ให้เชื่อมโยงสอด  
ประสานกันได้อย่างมี  
ประสิทธิภาพ

ประชุมผู้เกี่ยวข้อง

ประชุมผู้บริหาร/บุคลากร

แผนย่อยที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม  
และสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน

กลยุทธ์ที่ 2 บูรณาการงาน  
ด้านการส่งเสริมจริยธรรม  
เข้ากับงานด้านการส่งเสริม  
คุณธรรม เพื่อสร้าง  
สังคม - วัฒนธรรม  
ภายในหน่วยงาน

ประชุมผู้เกี่ยวข้อง

ประชุมผู้บริหาร/บุคลากร

กิจกรรมที่ 14

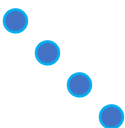
การให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และเสริมสร้างวินัยให้กับบุคลากร

ผู้เข้าร่วมอบรม  
จำนวน 68 คน  
คิดเป็นร้อยละ 88.31

บุคลากรมีความ  
พึงพอใจมาก  
(ค่าเฉลี่ย 4.41)  
ต่อการอบรม



ดำเนินการอบรมให้ความรู้กับบุคลากรกองบริหารทรัพยากรบุคคลเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และการเสริมสร้างวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2567 ณ ห้องประชุมประเมิน จันทิมล อาคาร 1 ชั้น 1 กรมควบคุมโรค โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ บุคลากรกองบุคลากรกองบริหารทรัพยากรบุคคล







คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม สร้างความรอบรู้สู่สภาพและความสุขในองค์กร  
กองบริหารทรัพยากรบุคคล  
กรมควบคุมโรค